

Årlig redegjørelse for 2022 – åpenhetsloven:

Virksomheten:

Norsk Tipping er et statlig aksjeselskap som er underlagt Kultur- og likestillingsdepartementet. Selskapet drives fra Hamar. Virksomheten reguleres av Lov om pengespill mv. av 28. august 1992 nr. 103 (pengespilloven) og forskrift om pengespill (pengespillforskriften). Det er Kultur- og likestillingsdepartementet som gir tillatelse til innføring av nye spill og fastsetter spillereglene.

Selskapets vedtekter fastsetter følgende formål for selskapets virksomhet:

«Selskapets formål er å legge til rette for et ansvarlig pengespilltilbud og å forebygge negative konsekvenser av pengespill i samsvar med pengespilloven. Innenfor disse rammene skal selskapet drive effektivt, slik at mest mulig av inntektene fra selskapets pengespill går til formålene nevnt i pengespilloven §12.

Selskapets virksomhet skal være knyttet til å tilby pengespill rettet mot det norske markedet.»

Selskapet forholder seg til retningslinje for eierstyring av selskaper med videre under Kultur- og likestillingsdepartementets ansvarsområde. I tråd med krav fra eier følger selskapet anbefalingene fra NUES om eierstyring og selskapsledelse så langt det er relevant for selskapet.

I tillegg rapporterer Norsk Tipping om sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i tråd med regnskapslovens 3-3.c.

Retningslinjer og rutiner:

Norsk Tipping er omfattet av åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Åpenhetsloven §4 pålegger Norsk Tipping å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lovkravene er forankret i selskapets retningslinjer som er vedtatt av toppledergruppen og selskapets styre.

Norsk Tippings arbeid er risikobasert og strukturert i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og deres rammeverk for aktsomhetsvurderinger.

Krav og forventninger til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tatt inn i etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere, og inngår som en del av kontrakts regimet med alle våre leverandører og samarbeidspartnere.

Arbeidet med samfunnshensyn er forankret i risikostyringen i selskapet, og ivaretas av de forskjellige avdelinger som har et særskilt ansvar i tilknytning til sine ansvarsområder.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
9C16368CC8B94AC19FF3FE062359EFF8

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering er sentralt for at selskapet skal lykkes med sin målsetting om å være en attraktiv arbeidsplass i et krevende og forventningsfullt arbeidsmarked.

Norsk Tipping har ikke avdekket vesentlige mangler eller utfordringer i likestillings- og diskrimineringsarbeidet. En fullstendig redegjørelse i henhold til aktivitets- og redegjøringsplikten er publisert i [selskapets års- og bærekraftrapport for 2022](#).

Selskapet har opprettet flere varslingskanaler i tilknytning til virksomheten. Gjennom Norsk Tippings eksterne varslingskanal kan leverandører, ansatte eller andre med relasjon til selskapet melde fra ved mistanke om kritikkverdige forhold i tilknytning til selskapets virksomhet.

På selskapets [nettsider](#) finnes en beskrivelse av varslingskanalene og nødvendig kontaktinformasjon.

Aktsohmetsvurderinger, konsekvenser og vesentlig risiko:

Alle Norsk Tippings leverandører kartlegges regelmessig for risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen utføres i henhold til OECDs rammeverk for aktsohmetsvurderinger, i tråd med åpenhetslovens krav.

I anskaffelser av varer og tjenester innen områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (iht. DFØs høyriskoliste), legges ekstra vekt på å stille krav om leverandørens arbeid for ivaretagelse av samfunnshensyn.

Nye leverandører med definert mulig høy risiko er gjenstand for en integritetsundersøkelse (Integrity due diligence/ IDD) i forkant av avtaleinngåelse. En slik undersøkelse kartlegger blant annet risiko knyttet til områder som korrupsjon, økonomiske misligheter og hvitvasking, i tillegg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norsk Tipping har kontinuerlig fokus på samfunnshensyn i arbeidet med avtaleoppfølging og -forvaltning.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i tilknytning til selskapets leverandørkjede eller intern drift i 2022. Det er heller ikke identifisert vesentlig risiko for at dette skal finne sted.

I 2023 har Norsk Tipping forsterket arbeidet ved å utvikle et screeningverktøy. Eksisterende og nye leverandører analyseres gjennom verktøyet for å avdekke endringer i risikobildet basert på anerkjente, internasjonale indekser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Første utvidede skanning ble utført i mars 2023, og det er foreløpig ikke avdekket noen negative endringer relatert til noen av indeksene.

Tiltak:

Norsk Tipping overvåker gjennomføringen og resultatene av gjennomførte aktsohmetsvurderinger løpende. Selskapet har implementert systemer med tilhørende rutiner for å iverksette tiltak, stanse



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
9C16368CC8B94AC19FF3FE062359EFF8

eller begrense negative konsekvenser. Erfaringene fra overvåkingen brukes til å kontinuerlig forbedre prosessene.

Det jobbes blant annet med å stille relevante krav i anbudsprosesser som skal hjelpe selskapet med å avdekke om potensielle leverandører har egnede prosesser, systemer og rutiner på plass for ivaretagelse av samfunnshensyn i egen bedrift og i leverandørkjeden. I arbeidet med avtaleoppfølging og dialog med leverandør er samfunnshensyn ett av temaene som tas opp.

Det er ikke identifisert negative konsekvenser i tilknytning til selskapets virksomhet i 2022. Det ble derfor heller ikke iverksatt særskilte tiltak.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
9C16368CC8B94AC19FF3FE062359EFF8

List of Signatures

Page 1/1

 Redegjørelse for 2022_endelig versjon.pdf

| Name | Method | Signed at |
|--------------------------------|---------------|-------------------------|
| Heimdal, Kristin Ward | BANKID_MOBILE | 2023-06-20 13:14 GMT+02 |
| Westbye, Linda Marie Vøllestad | BANKID | 2023-06-23 12:33 GMT+02 |
| Westby, Dag | BANKID | 2023-06-20 13:09 GMT+02 |
| Enger, Pål | BANKID | 2023-06-20 12:35 GMT+02 |
| Brustad, Sylvia Kristin | BANKID | 2023-06-20 12:13 GMT+02 |
| Eriksen, Thor Gjermund | BANKID | 2023-06-27 14:11 GMT+02 |
| Breen, Thomas | BANKID_MOBILE | 2023-06-20 11:07 GMT+02 |
| Monseth, Per Olav | BANKID | 2023-06-23 08:33 GMT+02 |
| Leidland, Tonje | BANKID | 2023-06-22 14:11 GMT+02 |
| Cin, Aysegul | BANKID_MOBILE | 2023-06-20 19:34 GMT+02 |
| Torgerhagen, Petter | BANKID | 2023-06-20 15:21 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9C16368CC8B94AC19FF3FE062359EFF8