

NORSK TIPPINGS GRI-INDEKS FOR 2023

Erklæring om bruk	Denne indeksen viser Norsk Tippings rapportering av arbeidet med bærekraftig verdiskaping basert på indikatorene i det internasjonale rapporteringsrammeverket GRI Standards. Rapporteringen gjelder for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023.
-------------------	--

GRI 1 benyttet	GRI 1: Foundation 2021
----------------	------------------------

Besvarelsen på indikatorene er samlet i vår års- og bærekraftrapportering for 2023. Den finner du [her](#)

GRI-indikator	Beskrivelse	Norsk Tippings besvarelse
GRI 2 Generelle opplysninger (2021)		
2-1	Informasjon om selskapet	Nøkkeltall for 2023 Regulering og marked Eierstyring og selskapsledelse
2-2	Enheter inkludert i selskapets bærekraftrapportering	Regnskapsprinsipper
2-3	Rapporteringsperiode og -frekvens, og selskapets kontaktperson	Årlig rapport. Denne rapporten ble publisert 16. april 2024. Kontaktperson: silje-bye.vangen@norsk-tipping.no
2-4	Effekt av endringer i opplysninger fra tidligere rapportering	Ingen endringer
2-5	Ekstern verifisering	Rapporten er ikke eksternt verifisert
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Nøkkeltall for 2023 Våre spill Regulering og marked Våre interessenter Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf
2-7	Ansatte	Medarbeiderne våre
2-8	Arbeidere som ikke er ansatt	Medarbeiderne våre
2-9	Styringsstruktur og -organisering	Eierstyring og selskapsledelse Styret i Norsk Tipping
2-10	Nominasjon og utvelgelse til organisasjonens øverste beslutningsorgan	Eierstyring og selskapsledelse
2-11	Leder for øverste beslutningsorgan	Eierstyring og selskapsledelse

2-12	Øverste beslutningsorgans rolle i håndtering av selskapets samfunnspåvirkning	Eierstyring og selskapsledelse Årsberetning
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere selskapets samfunnspåvirkning	Ledelsen Eierstyring og selskapsledelse
2-14	Øverste beslutningsorgans rolle i bærekraftrapporteringen	Eierstyring og selskapsledelse Årsberetning
2-15	Interessekonflikter	Eierstyring og selskapsledelse
2-16	Kommunikasjon av kritiske forhold	Eierstyring og selskapsledelse
2-17	Øverste beslutningsorgans kollektive kunnskap	Eierstyring og selskapsledelse
2-18	Prosesser for å evaluere arbeidet til øverste beslutningsorgan	Eierstyring og selskapsledelse
2-19	Policyer for fastsettelse av lønn og goder	Eierstyring og selskapsledelse Noter - Note 2 - Lønns- og personalkostnader
2-20	Prosesser for å fastsette lønn og goder	Eierstyring og selskapsledelse Likestillingsredegjørelse.pdf Rapport om godtgjørelse til ledende personer. pdf
2-21	Forholdstall for godtgjørelser	Noter - Note 2 - Lønns- og personalkostnader Likestillingsredegjørelse.pdf
2-22	Redegjørelse for selskapets strategi for bærekraftig verdiskaping	Årsberetning
2-23	Selskapets forpliktelser	Årsberetning Eierstyring og selskapsledelse God forretningsskikk Fornuftig forbruk
2-24	Forankring av selskapets forpliktelser	Årsberetning Eierstyring og selskapsledelse God forretningsskikk Fornuftig forbruk Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf

2-25	Prosesser for å bøte på negative effekter	Våre interessenter Først og fremst forebygging Fornuftig forbruk God forretningsskikk Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf
2-26	Mekanismer for å få råd om og adressere bekymringsverdige forhold	Medarbeiderne våre Våre interessenter Først og fremst forebygging God forretningsskikk
2-27	Overholdelse av lover og regler	Ingen brudd i 2023
2-28	Medlemskap i interesseorganisasjoner	Våre interessenter Først og fremst forebygging
2-29	Tilnærming til interessentsamarbeid	Våre interessenter
2-30	Felles forhandlingsavtaler	Medarbeiderne våre
GRI 3 Vesentlige tema (2021)		
3-1	Prosess for å definere vesentlige tema	Eierstyring og selskapsledelse Årsberetning
3-2	Oversikt over vesentlige tema	Vårt bærekraftarbeid
GRI 201 Direkte økonomisk påvirkning (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Penger spart er penger tjent
201-1	Direkte økonomisk verdiskaping og distribusjon	Penger spart er penger tjent
GRI 203 Indirekte økonomisk påvirkning (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Penger spart er penger tjent
203-2	Betydelig indirekte økonomisk påvirkning	Penger spart er penger tjent
GRI 205 Antikorrupsjon (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	God forretningsskikk

205-1	Aktiviteter vurdert for risiko med hensyn til korrupsjon	God forretningsskikk
205-2	Kommunikasjon og opplæring i retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon	God forretningsskikk
205-3	Antall tilfeller av korrupsjon og tiltak	God forretningsskikk
GRI 206 Konkurranseshemmende atferd (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	God forretningsskikk
206-1	Rettslige skritt mot organisasjonen for konkurranseshemmende atferd	God forretningsskikk
GRI 305 Utslipp (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Klimaregnskap
305-1	Direkte CO2-utslipp (Scope 1)	Klimaregnskap
305-2	Indirekte (energi-) CO2-utslipp (Scope 2)	Klimaregnskap
305-3	Andre indirekte CO2-utslipp (Scope 3)	Klimaregnskap
GRI 404 Opplæring og utdanning (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Medarbeiderne våre
404-3	Prosentandel av ansatte som mottar regelmessig oppfølging rundt karriere- og kompetanseutvikling	100 prosent
GRI 405 Likestilling og mangfold (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Medarbeiderne våre Likestillingsredegjørelse.pdf
405-2	Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn	Medarbeiderne våre Likestillingsredegjørelse.pdf
GRI 414 Vurdering av sosiale forhold hos leverandører (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf
414-1	Nye leverandører vurdert med hensyn til sosiale forhold	Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf
GRI 416 Forbrukeres helse og sikkerhet (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Først og fremst forebygging
416-1	Prosent av vesentlige produkt- og tjenestekategoriens påvirkning på helse og sikkerhet som er evaluert	100 prosent Først og fremst forebygging

GRI 417 Markedsføring og produktinformasjon (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Først og fremst forebygging Årsberetning
417-1	Krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	Først og fremst forebygging
417-3	Tilfeller av brudd på regelverk	Først og fremst forebygging
GRI 418 Personvern (2016)		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	God forretningsskikk
418-1	Antall formelle klagemål vedrørende tap av kundedata	God forretningsskikk
Norsk Tippings egne indikatorer		
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Først og fremst forebygging Rapportering om ansvarlig spillvirksomhet.pdf
NT1	Henvendelser til Hjelpelinjen	Status problemspill i Norge
NT2	Playscan-indeks (grønne, gule og røde spillere i %)	Først og fremst forebygging Rapportering om ansvarlig spillvirksomhet.pdf
NT3	Andel grønne, gule og røde spillere (totalt) - kategorier	Først og fremst forebygging Rapportering om ansvarlig spillvirksomhet.pdf
NT4	Bidrag til forskning	Først og fremst forebygging Penger spart er penger tjent Årsberetning
NT5	Norsk Tippings markedsandel	Regulering og marked Årsberetning