

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innholdsfortegnelse

1. Innledning	3
2. Virksomheten	3
3. Retningslinjer og rutiner	4
4. Aktsomhetsvurderinger, konsekvenser og vesentlig risiko	5
5. Tiltak	6

1. Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Norsk Tipping ble omfattet av åpenhetsloven da den trådte i kraft 1. juli 2022. Dette er selskapets andre redegjørelse av sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs rammeverk.

2. Virksomheten

Norsk Tipping er et statlig aksjeselskap som er underlagt Kultur- og likestillingsdepartementet. Selskapet har 414 fast ansatte og holder til på Hamar.

Norsk Tippings hovedoppgave er å bidra til mindre spilleproblemer i samfunnet. Selskapet skal kanalisere nordmenns spillelyst inn til virksomheten, og effektiv drift av selskapet skal sørge for at mest mulig av inntektene går til formål bestemt av Stortinget.

Virksomheten reguleres av Lov om pengespill (pengespilloven) og forskrift om pengespill (pengespillforskriften), som trådte i kraft 01.01.2023.

Selskapets vedtekter fastsetter følgende formål for selskapets virksomhet:

«Selskapets formål er å legge til rette for et ansvarlig pengespilltilbud og å forebygge negative konsekvenser av pengespill i samsvar med pengespilloven. Innenfor disse rammene skal selskapet drive effektivt, slik at mest mulig av inntektene fra selskapets pengespill går til formålene nevnt i pengespilloven § 12.»

Selskapet forholder seg til retningslinje for eierstyring av selskaper med videre under Kultur- og likestillingsdepartementets ansvarsområde. I tråd med krav fra eier følger selskapet anbefalingene fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES) om eierstyring og selskapsledelse så langt det er relevant for selskapet.

I tillegg rapporterer Norsk Tipping om sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i tråd med regnskapslovens § 3-3 c. Redegjørelse om samfunnsansvar, og i henhold til det globale rapporteringsrammeverket Global Reporting Initiative (GRI 1: Foundation 2021).

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2023.

3. Retningslinjer og rutiner

Åpenhetsloven § 4 pålegger Norsk Tipping å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norsk Tippings arbeid er risikobasert og strukturert i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og deres rammeverk for aktsomhetsvurderinger.

For egen virksomhet:

Lovkravene er forankret i selskapets retningslinjer, som er vedtatt av toppledergruppen og selskapets styre.

Alle ansatte og styrets medlemmer er underlagt Norsk Tippings etiske retningslinjer, som beskriver hvilken atferd som er forventet. Disse er publisert på selskapets nettsider.

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering er forankret i Norsk Tippings HR-policy og følges blant annet opp gjennom selskapets virksomhetsstyring.

Selskapet har opprettet flere varslingskanaler i tilknytning til virksomheten. Gjennom Norsk Tippings eksterne varslingskanal kan leverandører, ansatte eller andre med relasjon til selskapet melde fra ved mistanke om kritikkverdige forhold i tilknytning til selskapets virksomhet.

På selskapets nettsider finnes en beskrivelse av varslingskanalene og nødvendig kontaktinformasjon.

I leverandørkjeden

Arbeidet med samfunnshensyn er forankret i risikostyringen i selskapet, og ivaretas av de forskjellige avdelinger som har et særskilt ansvar i tilknytning til sine ansvarsområder.

Alle Norsk Tippings leverandører kartlegges regelmessig for risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen utføres i henhold til OECDs rammeverk for aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetslovens krav.

Krav og forventninger til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tatt inn i etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere, og inngår som en del av kontraktsregimet med alle våre leverandører og samarbeidspartnere.

I anskaffelser av varer og tjenester innen områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (iht. DFØs høyriskoliste), legges ekstra vekt på å stille krav om leverandørens arbeid for ivaretagelse av samfunnshensyn.

Nye leverandører med definert mulig høy risiko er gjenstand for en integritetsundersøkelse (Integrity due diligence/IDD) i forkant av avtaleinngåelse. En slik undersøkelse kartlegger blant annet risiko knyttet til områder som korrupsjon, økonomiske misligheter og hvitvasking, i tillegg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norsk Tipping har kontinuerlig fokus på samfunnshensyn i arbeidet med avtaleoppfølging og -forvaltning. Dokumentasjon rundt bruk av underleverandører skal ligge ved i alle avtaler, og selskapet stiller krav om at nye underleverandører skal godkjennes av Norsk Tipping.

4. Aktsomhetsvurderinger, konsekvenser og vesentlig risiko

I egen virksomhet:

Norsk Tipping har ikke avdekket vesentlige mangler eller utfordringer i likestillings- og diskrimineringsarbeidet. Arbeidet har likevel synliggjort forbedringsområder og mulige tiltak, som bedre kjønnsbalanse, spesielt innen IT-området og blant ledere. En fullstendig redegjørelse i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten er publisert i tilknytning til selskapets års- og bærekraftrapport for 2023.

Rapporteringen ligger tilgjengelig på

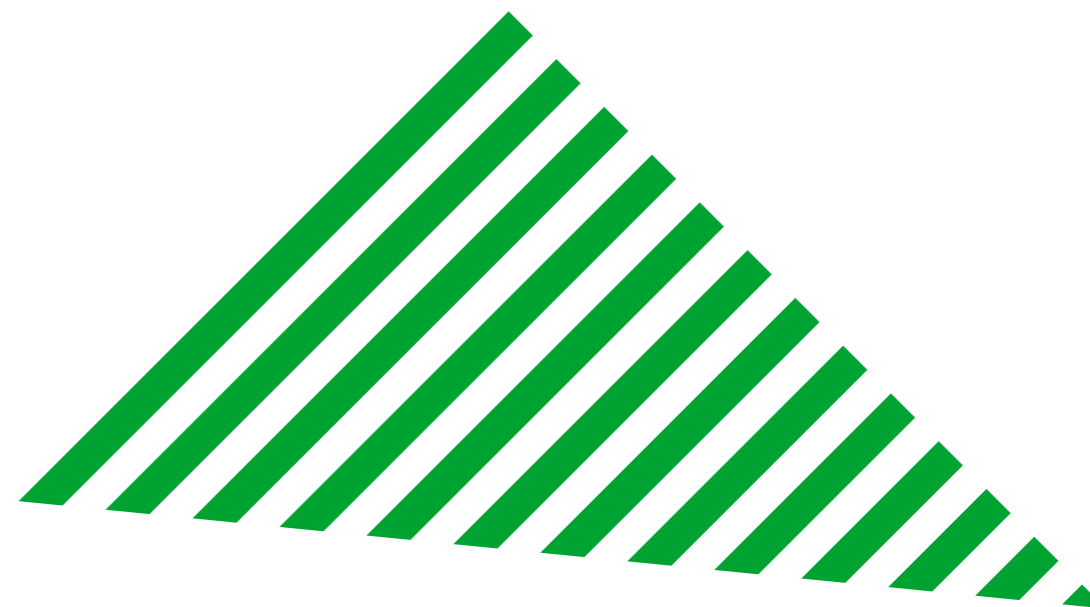
<https://2023.norsk-tipping.no>

I leverandørkjeden:

Det er ikke avdekket negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i tilknytning til selskapets leverandørkjede i 2023. Det er heller ikke identifisert vesentlig risiko for at dette skal finne sted.

I 2023 forsterket Norsk Tipping arbeidet ved å utvikle et screeningverktøy. Eksisterende og nye leverandører analyseres gjennom verktøyet for å avdekke endringer i risikobildet basert på anerkjente, internasjonale indekser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Første utvidede screening ble utført i mars 2023, og det er foreløpig ikke avdekket noen negative endringer relatert til noen av indeksene.



5. Tiltak

I egen virksomhet:

I 2024 er det planlagt å videreføre samarbeid med rekrutteringspartnere med mål om å utarbeide relevante tiltak for å få større tilfang av mangfold blant søkere. Et annet planlagt tiltak er å ha fokus på kvalitet i stillingsannonser, blant annet gjennom bevisst ordvalg som kan bidra til å fremme mangfold.

I leverandørkjeden

Norsk Tipping overvåker gjennomføringen og resultatene av gjennomførte aktsomhetsvurderinger løpende. Selskapet har implementert systemer med tilhørende rutiner for å iverksette tiltak, stanse eller begrense negative konsekvenser. Erfaringene fra overvåkingen brukes til å kontinuerlig forbedre prosessene.

Det jobbes blant annet med å stille relevante krav i anbudsprosesser som skal hjelpe selskapet med å avdekke om potensielle leverandører har egnede prosesser, systemer og rutiner på plass for ivaretagelse av samfunnshensyn i egen bedrift og i leverandørkjeden. I arbeidet med avtaleoppfølging og dialog med leverandør er samfunnshensyn ett av temaene som tas opp.

Det er ikke identifisert negative konsekvenser i tilknytning til selskapets virksomhet i 2023. Det ble derfor heller ikke iverksatt særskilte tiltak.

Hamar, 07.03.2024 Styret i Norsk Tipping AS

Sylvia Kristin Brustad
styreleder

Per Olav Monseth
nestleder

Dag Westby
styremedlem

Petter Torgerhagen
styremedlem

Linda Marie Vøllestad Westby
styremedlem

Aysegul Cin
styremedlem

Thomas Breen
styremedlem

Pål Enger
styremedlem

Kristin Ward Heimdal
styremedlem

Tonje Leidland
styremedlem

Tonje Sagstuen
Adm. dir.

Her finner du redegjørelsen med styrets signaturer

<https://www.norsk-tipping.no/selskapet/statistikk-og-tall/arsrapporter>