



# Rapport om **godtgjørelse til ledende personer**

# Innholdsfortegnelse

---

1.1 Introduksjon	3
1.2 Total godtgjørelse	4
1.3 Honorarsatser til styre og utvalg	6
1.4 Aksjebasert godtgjørelse	7
1.5 Unntak og avvik fra godtgjørelsespolitikken og prosedyren for implementering	7
1.6 Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat	8
1.7 Aksjebasert godtgjørelse	11

# Introduksjon

## 1.1

Norsk Tipping utarbeider godtgjøringsrapport etter kravene som følger av allmennaksjeloven § 6-16 b, og videre beskrevet i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer etter § 6.

Norsk Tipping har i 2023 fortsatt den positive resultatutviklingen fra de senere år. Både omdømme, antall kunder og omsetning har økt. Kanaliseringen av kunder fra uregulerte aktører har gitt negative utslag i enkelte indikatorer innen ansvarlig spill, men samlet anses det som positivt at denne aktiviteten er flyttet til Norsk Tippings tilbud innenfor regulerte rammer. Overordnet tilsier dette en rekativt god måloppnåelse for selskapet. Resultatet er muliggjort av myndighetenes regulering på området samt håndhevelsen av reguleringene. Her har bankenes forsterkede oppfølging av betalingsformidlingsforbudet og Lotteritilsynets kontinuerlige arbeid med tilsyn og håndhevelse av regler rettet mot regulerte og uregulerte aktører. For utfyllende omtale av utviklingen i regnskapsåret henvises det til årsrapporten.

Thor Gjermund Eriksen gikk av som adm dir 31.08, og ble erstattet av Tonje Sagstuen, og det har også vært andre endringer i selskapets

ledergruppe gjennom året, som følge av omorganiseringer.

Norsk Tipping er et statlig eid selskap. Selskapet skal være konkurransedyktig på lønn, men ikke være lønnsledende sammenlignet med sammenlignbare selskaper. Fastlønn skal alltid utgjøre hoveddelen av godtgjørelsen. Selskapet benytter ikke aksjebasert avlønning eller opsjoner, verken for ledere eller øvrige ansatte. Det er ingen bonusordninger i selskapet. Selskapets godtgjøringspolitikk er uendret gjennom året.

Ved ufrivillig avgang har administrerende direktør i sin avtale rett til 6 måneders etterlønn. Ved frivillig avgang vil det ikke utbetales sluttvederlag eller etterlønn.

Der det inngås avtaler om etterlønn og sluttvederlag med øvrige ledere, skal samlet lønn i oppsigelsestiden pluss sluttvederlag ikke overstige 12 måneders fastlønn

For ytterligere informasjon vises det til selskapets retningslinje om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Norsk Tipping.

# Total godtgjørelse

1.2

**TABELL 1 - GODTGJØRELSE TIL LEDEDE PERSONER FOR DET RAPPORTERTE REGNSKAPSÅRET**

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse	3 Ekstraordinære poster	4 Pensjonskostnad	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe
		Fastlønn	Honorarer (fees)	Øvrige ytelser				Fast	Variabel			
Tonje Sagstuen Adm dir fra 01.09.2023	2023	2142		64			398	2604	100 %			
	2022	1809		43			421	2273	100 %			
Thor Gjermund Eriksen Adm dir til 31.8.2023	2023	2441	267	66			316	3090	100 %			
	2022	920		12			143	1075	100 %			
Stein Willy Andreassen Dir økonomi og virksomhetsstyring	2023	1728		27			314	2069	100 %			
	2022	1624		20			330	1974	100 %			
Merete Haug Jørstad* Dir Organisasjon og juridisk fra 01.06.23	2023	1394		13			254	1661	100 %			
	2022							0	100 %			
Sverre Berg Lutnæs* Dir ansvarlighet, samf. og komm. fra 01.10.23	2023	1057		20			160	1237	100 %			
	2022							0	100 %			
Linda Eng Strand* Dir spons og kommunikasjon fra 01.10.23	2023	1012		34			178	1224	100 %			
	2022							0	100 %			
Helge Løken Dir teknologi fra 14.11.23	2023	215		2			63	280	100 %			
	2022							0	100 %			
Roger Soleim* Dir Kundemøte fra 01.09.23	2023	1194		34			171	1399	100 %			
	2022							0	100 %			
Per Kristian Mengshoel* Dir innovasjon og utvikling til 30.09.23	2023	1454		50			343	1847	100 %			
	2022	1378		33			364	1775	100 %			
Per Ove Skomakerstuen* Dir IT drift til 13.11.23	2023	1681		31			749	2461	100 %			
	2022	1598		10			508	2116	100 %			
Thorbjørn A. Unneberg** Dir kundemøte til 31.08.23	2023	1921		83		1107	-401	2710	100 %			
	2022	1895		59			309	2263	100 %			

\*Har vært ansatt i selskapet i hele regnskapsåret. Ytelser for hele året er inkludert i rapporteringen

\*\* Har vært ansatt i selskapet hele regnskapsåret. I tillegg er det avsatt sluttvederlag på 7 månedslønner.

**TABELL 2 - GODTGJØRELSE TIL STYRET FOR DET RAPPORTERTE REGNSKAPSÅRET**

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster	4 Pensjonskostnad	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe	
		Fastlønn	Honorarer	Øvrige ytelser							6			
											Fast	Variabel		
Sylvia Brustad Styreleder fra 18.04.23	2023		209							209	100 %			
	2022									0	100 %			
Linda Bernander Silseth Styreleder til 18.04.23	2023		85							85	100 %			
	2022		284							284	100 %			
Per Olav Monseth Nestleder	2023		202							202	100 %			
	2022		194							194	100 %			
Linda Reinhardtsen Frisvold Varamedlem	2023		45							45	100 %			
	2022		151							151	100 %			
Linda Marie Vøllestad Westbye Styremedlem	2023		201	1						202	100 %			
	2022		194	2						196	100 %			
Kristin Ward Heimdal Styremedlem	2023		112							112	100 %			
	2022									0	100 %			
Per Øivind Skard Styremedlem	2023		45							45	100 %			
	2022		151							151	100 %			
Aysegül Cin Styremedlem	2023		202							202	100 %			
	2022		191							191	100 %			
Dag Westby Styremedlem	2023		222							222	100 %			
	2022		213							213	100 %			
Petter Torgerhagen Styremedlem	2023		157							157	100 %			
	2022		151							151	100 %			
Thomas Breen Styremedlem	2023		157	1						158	100 %			
	2022		109							109	100 %			
Tonje Leidland Styremedlem	2023		112							112	100 %			
	2022									0	100 %			
Pål Enger Styremedlem	2023		157							157	100 %			
	2022		0							0	100 %			
Andrea Knagenhjelm Varamedlem	2023		9							9	100 %			
	2022										100 %			
Gjermund Nedgård Varamedlem	2023		9							9	100 %			
	2022									0	100 %			

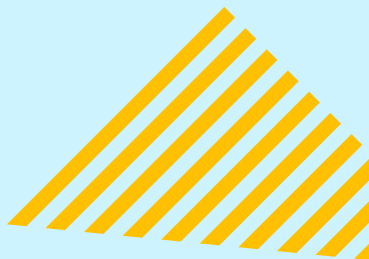
# Honorarsatser til styre og utvalg

## 1.3

Selskapets styre utpekes av generalforsamlingen.  
Styrets honorarer fastsettes av generalforsamlingen.  
Alle styrehonorarer er faste, og det er ingen variable komponenter.

**TABELL 3 - HONORARSATSER TIL STYRET OG UTVALG**

Rolle	2023	2022	Endring
Styreleder	290 900	278 000	4,6 %
Nestleder	186 800	179 100	4,3 %
Styremedlem	159 200	152 600	4,3 %
leder revisjonsutvalg	65 100	62 400	4,3 %
medlem revisjonsutvalg	45 100	43 200	4,4 %
Leder kompensasjonsutvalg	17 400	16 700	4,2 %
medlem kompensasjonsutvalg	8 100	7 800	3,8 %
Fast møtende vararepresentant		99 700	-100,0 %
<b>Sats pr møte for varamedlem</b>	<b>8 900</b>	<b>8 500</b>	<b>4,7 %</b>



## Aksjebasert godtgjørelse

---

1.4

Selskapet benytter ikke aksjebaserte godtgjørelser

## Unntak og avvik fra godtgjørelsespolitikken og prosedyren for implementering

---

1.5

Det er ikke gjort unntak fra godtgjørelsespolitikken i 2023.

# Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat

1.6

**TABELL 4 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSETIL LEDENDE PERSONER OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

	Tiltrådt	Fratrådt	2019 Endring fra forrige år	2020 Endring fra forrige år	2021 Endring fra forrige år	2022 Endring fra forrige år	2023 Endring fra forrige år
<b>Godtgjørelse for ledende person, 1000 kr</b>							
Åsne Havelid, adm dir		1.9.2022*	3 233	3 270	3 363	3 508	1 483
			10,1 %	1,1 %	2,8 %	4,3 %	-57,7 %
Thor Gjermund Eriksen, adm dir	12.09.2022	30.09.2023				1 075	390
							187,4 %
Tonje Sagstuen, adm dir			1 998	2 020	2 095	2 273	2 604
			-1,8 %	1,1 %	3,7 %	8,5 %	14,6 %
Stein Willy Andreassen, dir økonomi og virksomhetsstyring			1 730	1 715	1 950	1 974	2 069
			2,0 %	-0,9 %	13,7 %	1,2 %	4,8 %
Per Kristian Mengshoel, dir innovasjon og utvikling	01.08.2018	30.09.2023	1 556	1 536	1 621	1 775	1 847
			5,4 %	-1,3 %	5,5 %	9,5 %	4,1 %
Thorbjørn Unneberg, dir kundemøte		31.08.2023	2 752	2 467	2 623	2 263	2 710
			-1,9 %	-10,4 %	6,3 %	-13,7 %	19,8 %
Eirill Holtvedt, dir strategi	01.09.2018	30.06.2021	2 246	2 291	1 120	110	
				2,0 %	-51,1 %	-90,2 %	
Lene Finstad, dir produkt		31.08.2018**	1 304				
			-25,8 %				
Morten Eriksen, dir. distribusjon		31.12.2019	1 799	645			
			-1,3 %	-64,1 %			
Merete Haug Jørstad, dir Org og juridisk	01.06.2023						1 661
Sverre Berg Lutnæs, dir ansvarlighet, samf. og komm.	27.11.2023						1 237
Linda Eng Strand, dir spons og kommunikasjon	27.11.2023						1 224
Helge Løken, dir Teknologi	14.11.2023						280
Roger Soleim, dir Kundemøte	01.09.2023						1 399
Per Ove Skomakerstuen, dir IT drift		13.11.2023***	2 144	2 057	2 658	2 116	2 461
			10,2 %	-4,1 %	29,2 %	-20,4 %	16,3 %



**TABELL 4 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSETIL LEDENDE PERSONER OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

Selskapets resultat							
			5 676 000 000	6 167 000 000	6 286 000 000	6 582 000 000	7 087 000 000
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk							
Antall årsverk			430	432	431	433	419
Totale godtgjørelser			323 000	317 000	334 000	375 000	356 000
Gjennomsnittlig godtgjørelse			751	734	775	866	850

\* Har gått over i ny stilling som spesialrådgiver.

\*\* Gikk over i ny stilling til 30.4.2019.

\*\*\* Gikk over i ny stilling i selskapet

**TABELL 5 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

Årlig endring	Tiltrådt i perioden	Fratrådt i periodn	2019	2020	2021	2022	2023
			Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år
Andersen Hege		apr.19	34				
Breen Thomas	apr.22					109	158 44 %
Cin Aysegül	apr.20			99	146 48 %	191 31 %	202 6 %
Enger Pål				47	32 -32 %		157
Frivold Linda Reinhardsen	apr.19		106	142 34 %	146 3 %	151 3 %	45 -70 %
Hansen David		jan.22	180 3 %	182 1 %	187 3 %	5 -97 %	
Mathisen Bjørn Vidar		apr.21	146 2 %	149 2 %	45 -70 %		
Meyer Anne Lise		apr.20	180 3 %	57 -69 %			

**TABELL 5 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

Moe Kari Skeidsvoll		apr.19	38 -74 %					
Monseth Per Olav			176 10 %	182 4 %	187 3 %	194 4 %	202 4 %	
Silseth Linda Ann Bernander			264 3 %	267 1 %	274 3 %	284 4 %	85 -70 %	
Skard Per Øivind	apr.20	apr.23		99	146 48 %	151 4 %	45 -70 %	
Torgerhagen Petter	apr.21				103	151 47 %	157 4 %	
Westby Dag			149 3 %	151 1 %	191 26 %	213 12 %	222 4 %	
Westbye Linda Vøllestad	apr.19		108	170	187 10 %	197 5 %	203 3 %	
Sylvia Brustad	apr.23						209	
Kristin Ward Heimdal	apr.23						112	
Tonje Leidland	apr.23						112	
Andrea Knagenhjelm	apr.23						9	
Gjermund Nedgård	apr.23						9	
<b>Selskapets resultat</b>								
			5 676 000 000	6 167 000 000	6 286 000 000	6 582 000 000	7 087 000 000	

## Informasjon vedrørende aksjonærstemme 1.7

---

Generalforsamlingen tok fjorårets lederlønnserklæring til orientering.

